

Er du drivkraften i vores nye IT-selskab?



Effektiv forsyning,
til for dig

KLAR
FORSYNING



Sådan hænger vi sammen

Tre forsyningsselskaber Fors A/S, KLAR Forsyning A/S og SK Forsyning A/S har besluttet at samle IT-funktionerne i ét samlet IT-selskab. Det er til dette selskab, vi søger en IT-chef.

IT-selskabet skal:

- Varetage strategisk udvikling af området
- Varetage IT-service, drifts- og supportopgaver
- Understøtte eksisterende og fremtidige krav fra forsyningsselskaberne
- Forbedre kvaliteten af de leverede services
- Udvikle ensartede processer og procedurer
- Sikre de mest effektive IT-løsninger med lavest mulige omkostninger
- Servicere ca. 400 medarbejdere på tværs af de tre forsyningsselskaber



Er du vores nye IT-chef med direktørpotentiale?

IT-chefen bliver den centrale drivkraft, når én ny IT-strategi skal udarbejdes og implementeres hos de tre forsyningsselskaber.

IT-chefen bliver ansvarlig for sammenlægningen af den overordnede IT-styring i de tre selskaber. Opgaven er blandt andet at sikre, at alle IT-services, drifts- og supportopgaver varetages i det nye selskab. Derudover er det også IT-chefens opgave at sætte fokus på IT som en vigtig parameter for optimering af forretningsgange i forsyningsselskaberne.

Det nye IT-selskab skal være med til at understøtte eksisterende og fremtidige krav fra forsyningsselskaberne og samtidig sikre kvaliteten i de ydelser, selskabet leverer. IT-chefen får en vigtig opgave i at udvikle ensartede processer og procedurer og derudover sikre effektive løsninger med fokus på at holde omkostningerne nede.

Udover de mange andre opgaver vil fokus blandt andet være på forankring af IT-strategien samt det overordnede ansvar for implementering af tiltag, som skal sikre, at regler i dataforordningen overholdes.

IT-chefen skal sætte en høj, faglig standard og sikre driftssikkerhed og optimal udnyttelse af ressourcer på IT-området.

Vi forventer, at IT-chefen medvirker til at skabe en god og udviklende arbejdsplads for IT-medarbejderne. Medarbejderne i selskabet er på nuværende tidspunkt primært beskæftiget med SRO (Styring, Regulering, og Overvågningsanlæg) og daglig IT-drift.

Stillingen refererer til den administrerende direktør i det fælles IT-selskab.

ARBEJDSOPGAVER

- Ledelse af IT-selskabet og medarbejderne.
- Afdække IT-miljøer/infrastruktur på tværs af selskaberne, dokumentere denne og herefter at udarbejde IT-strategi for det samlede nye IT-selskab.
- Forankring af strategi og governance, procedurer og processer.
- Sikre optimalt vedligehold af datacentre, servere, netværk.
- Videreførelse af arbejdet med dataforordning.
- Sikre at IT-selskabets systemer er tidssvarende.
- Gennemføre harmonisering af IT-systemer og -processer.
- Sikre god dialog, opfølgning og udvikling med forretningspartnere.

HR – opgaver

- Analyse af IT-personale på tværs af selskaber inkl. behovet for eksterne konsulenter samt videre strategi
- Spillende træner/mentor i IT-afdelingen
- Sikre kompetenceudvikling i IT-afdelingen og gennemføre MUS og opfølgning herpå
- Være tilgængelig for IT-selskabets bestyrelse og nøglepersonale i forsyningskoncernerne.

Økonomi og administration (enkelte dele med bistand fra forsyningsselskaberne).

- Økonomiansvarlig.
- Udarbejde budget, budgetopfølgning og regnskab.
- Opfølgning på KPI'er og sikre overholdelse af serviceniveauer.
- Udbud og indkøb af systemer, hardware mv.
- Bestyrelsesrapportering.

SUCCESKRITERIER

- God forståelse for IT-infrastruktur og kan se mulighederne i det fælles IT-selskab.
- Sikre en høj, faglig standard, service, driftssikkerhed og oppetid.
- Optimere og sikre effektiv ressourceudnyttelse på IT-området.
- Skabe en god og udviklende arbejdsplads for IT-medarbejderne.
- Udvikle og realisere drifts- og digitaliseringsstrategi inden for godkendt budget.

LØN

Attraktiv lønpakke med fast løn og pension.

DEN IDEELLE KANDIDAT

ERFARING / BAGGRUND

- Mellemlang til lang videregående uddannelse.
- Cirka 10 års IT-erfaring og minimum fem års ledererfaring fra IT-afdeling.
- Erfaring med projektledelse af større infrastruktur-projekter.
- Erfaring med governance og udarbejdelse af strategi.
- Godt kendskab til forsyningsområdet betragtes som en fordel.

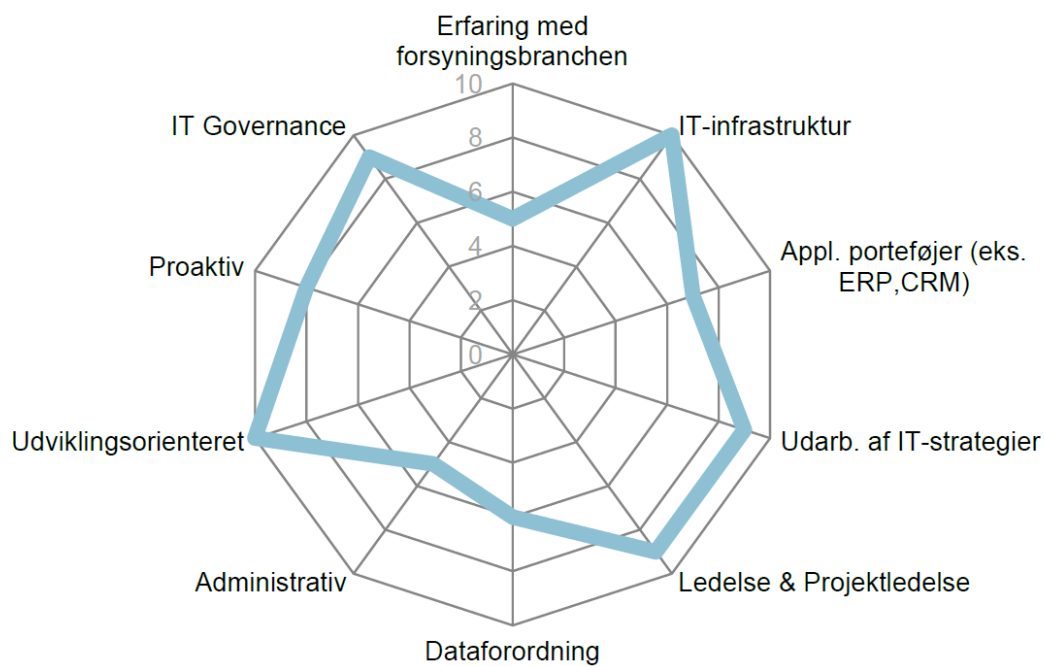
SPROG

Dansk og engelsk i skrift og tale.

PERSONLIGHED

- Løser problemer: Udviser analytisk sans, tænker logisk og kritisk, kan identificere problemer/årsager og vurdere information kritisk.
- Er forretningsorienteret: Vurderer beslutninger i forhold til strategier, økonomi, markeder, mennesker og muligheder på kort/langt sigt.
- Skaber fornyelse: Udvikler nye løsninger ved at finde på nyt eller sætte kendte elementer sammen på en ny måde. Fokus på forretningsrelevante muligheder og på, hvordan de sættes i værk. Kan se bort fra traditionelle og kendte handlemåder.
- Delegerer og medinddrager: Leder og fordeler opgaverne på baggrund af overvejelser om ansvarsområder, arbejdsmængder, kompetencer og udviklingsbehov hos medarbejdere. Kommunikerer forventninger og mål i forbindelse med delegeringer, engagerer medarbejdere i fastlæggelse af mål, resultater og opgaver, følger op på aftaler.
- Tager ledelse og søger at øve indflydelse: Sætter mål, påvirker og leder andre ved at få dem med, lytter og medinddrager i beslutninger, giver feedback og vejleder. Tager ansvar og udviser tillid.
- Udvikler andres kompetencer: Tiltrækker og udvikler andre, skaber muligheder for andre tilpasset deres nuværende kompetencer og potentiale.
- Motiverer andre: Inspirerer andre, har forståelse for, hvad der motiverer den enkelte, skaber teamspirit, udviser en positiv holdning til opgaverne, smitter andre via egen adfærd, går forrest, tror på, at alle kan lidt mere, end de selv tror. Robusthed og det at skabe tryk er naturligt for kandidaten.
- Udviser initiativ: Handler for at opnå gode resultater for virksomheden, yder mere, end det forventes, søger efter muligheder, positivt livssyn.
- Er samvittighedsfuld: Arbejder omhyggeligt, effektivt og ansvarlig, sørger for, at også detaljerne er i orden, er stabil og vedholdende også under pres eller omskiftelige forhold.
- Stræber mod høj standard i arbejdets udførelse: Sætter høje kvalitetsmål for sig selv og andre, søger udfordringer og arbejder stabilt.
- Udviser fleksibilitet og omstillingsevne: Tilpasser sin indsats og planlægning efter skift i prioriteringer, omstændigheder, opgaver, ansvar eller mennesker, er åben over for nye tiltag men også principfast, når det er nødvendigt.

KOMPETENCESPIND



FOR YDERLIGERE INFORMATION – KONTAKT:

Bestyrelsesformand Line Hollesen, telefon: 2879 2431

Adm. direktør Henrik Birch, telefon: 2171 0428